



КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ФОНД ГОСУДАРСТВЕННОГО ИМУЩЕСТВА КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

Приказ

«26» 03. 2020 г.

№ 25

г.Краснодар

**Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работников
КГКСУ «Фонд госимущества Краснодарского края»**

В целях установления норм и правил служебного поведения работников
КГКСУ «Фонд госимущества Краснодарского края»

приказываю:

1. Утвердить Кодекс этики и служебного поведения работников КГКСУ «Фонд госимущества Краснодарского края» (прилагается).
2. Работникам КГКСУ «Фонд госимущества Краснодарского края» при осуществлении должностных обязанностей неукоснительно соблюдать нормы и правила установленные Кодексом этики и служебного поведения работников КГКСУ «Фонд госимущества Краснодарского края».
3. Главному специалисту Устиновой А.Ю. ознакомить с настоящим приказом под личную подпись всех сотрудников КГКСУ «Фонд госимущества Краснодарского края».
4. Контроль за настоящим приказом оставляю за собой.

Директор

Ф.В.Чирков

Утвержден приказом КГКСУ «Фонд
госимущества Краснодарского края»
от «26» 03. 2020 № 25

Кодекс этики и служебного поведения работников КГКСУ «Фонд госимущества Краснодарского края»

Кодекс этики и служебного поведения работников КГКСУ «Фонд госимущества Краснодарского края» (далее - Кодекс), основан на положениях Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", других федеральных законов, иных нормативных правовых актах Российской Федерации и Краснодарского края, а также на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1. Общие положения

1.1 Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми надлежит руководствоваться работникам КГКСУ «Фонд госимущества Краснодарского края» (далее - работники).

1.2. Гражданин Российской Федерации, поступающий на работу в КГКСУ «Фонд госимущества Краснодарского края» знакомится с положениями Кодекса и соблюдает их в процессе своей трудовой деятельности.

1.3. Каждый работник должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений настоящего Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями настоящего Кодекса.

1.4. Целью настоящего Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению их авторитета, повышение доверия граждан к КГКСУ «Фонд госимущества Краснодарского края», обеспечение единой нравственно-нормативной основы поведения работников.

1.5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих должностных обязанностей.

1.6. Кодекс служит основой для формирования уважительного отношения к КГКСУ «Фонд госимущества Краснодарского края» в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности.

1.7. Знание и соблюдение работниками КГКСУ «Фонд госимущества Краснодарского края» положений Кодекса является одним из критериев

оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

2. Основные принципы и правила служебного поведения работников

2.1. Основные принципы служебного поведения работников являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с нахождением их в трудовых отношениях с КГКСУ «Фонд госимущества Краснодарского края».

2.2. Работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

1) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне;

2) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности работника;

3) осуществлять свою деятельность в соответствии с уставом КГКСУ «Фонд госимущества Краснодарского края»;

4) не оказывать предпочтения каким-либо юридическим и физическим лицам;

5) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

6) соблюдать нейтральность, исключая возможность влияния на служебную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;

7) соблюдать нормы служебной и профессиональной этики, правила делового поведения и общения;

8) проявлять корректность и внимательность к гражданам и должностным лицам при служебных контактах с ними;

9) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям граждан различных национальностей и народностей России, учитывать культурные особенности, вероисповедание, способствовать сохранению их самобытности;

10) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении должностных обязанностей работника, а также избегать конфликтных ситуаций, способных дискредитировать его деятельность;

11) соблюдать установленные в КГКСУ «Фонд госимущества Краснодарского края» правила предоставления служебной информации;

12) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе КГКСУ «Фонд госимущества Краснодарского края», а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

13) воздерживаться от высказываний негативных оценочных суждений относительно деятельности других работников КГКСУ «Фонд госимущества Краснодарского края»;

2.3. Работники обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы, федеральные законы, нормативные правовые акты Российской Федерации, а также нормативные правовые акты Краснодарского края.

2.4. Работники несут ответственность за результаты своей деятельности.

2.5. Работники обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.

2.6. Работники, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам КГКСУ «Фонд госимущества Краснодарского края», должны быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в КГКСУ «Фонд госимущества Краснодарского края» благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2.7. Работники КГКСУ «Фонд госимущества Краснодарского края» призваны:

- 1) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликтов интересов;
- 2) принимать меры по предупреждению коррупции;
- 3) не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий, иных общественных объединений.

2.8. Работники, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам КГКСУ «Фонд госимущества Краснодарского края», должны принимать меры к тому, чтобы подчиненные им работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.9. Работники, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам КГКСУ «Фонд госимущества Краснодарского края», несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации и Краснодарского края за действия или бездействие подчиненных им работников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если они не приняли меры по недопущению таких действий или бездействий.

3. Рекомендательные этические правила служебного поведения работников

3.1. В служебном поведении работникам необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на

неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении работники воздерживаются от:

1) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

2) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

3) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

3.3. Работники призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

3.4. Работники должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными и внимательными в общении с гражданами и коллегами.

3.5. Внешний вид работников при исполнении ими должностных обязанностей в зависимости от условий деятельности и формата служебного мероприятия должен способствовать уважению граждан к КГКСУ «Фонд госимущества Краснодарского края», соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

4. Ответственность за нарушение Кодекса

4.1. Нарушение работниками положений Кодекса подлежит моральному осуждению на собраниях.

4.2. Соблюдение работниками положений Кодекса учитывается при назначении поощрений, при оценке эффективности его деятельности, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.